Pravidla pro čerpání sociálního fondu pro rok 2016

**Město Český Brod zřídilo podle zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů,   
ve znění pozdějších předpisů a podle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, sociální fond.**

**Tento fond je používán podle dále uvedených pravidel k péči o zaměstnance Města Český Brod v pracovním poměru, o uvolněné členy městského zastupitelstva (starosta a uvolněný místostarosta) a dále o neuvolněného místostarostu. Kromě bodu 5 se nevztahuje na ženy na mateřské dovolené a zaměstnance na rodičovské dovolené zaměstnanců a dále se nevztahuje na zaměstnance na místech zřizovaných ve spolupráci s Úřadem práce ČR.**

**Všechny uvedené příspěvky budou dle svého charakteru poskytovány průběžně každý měsíc, čtvrtletí, ve stanoveném termínu nebo na základě písemné žádosti zaměstnance předložené tajemníkovi MěÚ.**

**1. Příspěvek na obědy**

Město Český Brod poskytuje na základě schváleného rozpočtu města svým zaměstnancům příspěvek na obědy ve výši **45 Kč**. Příspěvek se skládá z: 30 Kč - příspěvku zaměstnavatele,

15 Kč - příspěvku ze sociálního fondu.

Uvedený příspěvek je určen na osobu a pracovní směnu (tj. pondělí - pátek), pokud odpracovaná doba není kratší než 4 hodiny.

Při absolvování školení, kurzu, služební cesty apod., kdy náleží zaměstnanci stravné dle vyhlášky   
o cestovních náhradách, se příspěvek na obědy neposkytuje. Příspěvek se neposkytuje ani při jiných překážkách v práci na straně zaměstnavatele, tzn. dle § 207 – 209 zákoníku práce.

Starostovi a uvolněnému místostarostovi je příspěvek na obědy vyplácen pouze ze sociálního fondu, a to ve výši **45 Kč**.

Město Český Brod poskytuje stravenky v hodnotě **70 Kč**, doplatek do uvedené výše (**25 Kč**)   
je zaměstnancům, starostovi a uvolněnému místostarostovi srážen z platu, resp. odměny.

Příspěvek na obědy během kalendářního roku může být změněn dodatkem k těmto pravidlům; pro zaměstnance na místech zřizovaných ve spolupráci s Úřadem práce ČR může o příspěvku rozhodnout tajemník.

**2. Příspěvek na oblečení - ošatné**

Město Český Brod, jako zaměstnavatel, poskytne ze sociálního fondu níže uvedenou formou každému zaměstnanci v trvalém pracovním poměru, uvolněnému členu zastupitelstva (starosta a uvolněný místostarosta) a neuvolněnému místostarostovi příspěvek na oblečení-ošatné.

Příspěvek na oblečení-ošatné bude vyplacen ve výplatě za měsíc duben a to v následující výši za kalendářní rok: starosta, uvolněný místostarosta 10.000 Kč

tajemník 7.500 Kč

vedoucí odborů 5.000 Kč

pracovnice matriky 4.500 Kč

ostatní pracovníci 4.000 Kč

Příspěvek se nevztahuje na zaměstnance uvedené v úvodním ustanovení Pravidel a dále na dlouhodobě práce neschopné zaměstnance (krácení o 1/12 za každých 30 dnů) a na zaměstnance, kteří na základě překážek v práci na straně zaměstnavatele nedocházejí do zaměstnání. Dále se příspěvek nevztahuje na zaměstnance hospodářského střediska Městské lesy a na zaměstnance s právem nosit služební stejnokroj. Ve sporných případech rozhodne o vyplacení příspěvku tajemník MěÚ.

U zaměstnanců, kteří nebyli v pracovním poměru celý kalendářní rok, se příspěvek poměrnou částí zkrátí. Zaměstnancům, u kterých je předpoklad, že neodpracují celý kalendářní rok, bude ošatné zkráceno a bude vyplaceno v termínu určeném tajemníkem MěÚ. Případný přeplatek příspěvku je zaměstnanec povinen vrátit zaměstnavateli.

**3. Příspěvek na dovolenou**

Příspěvek na dovolenou může Město Český Brod zaměstnanci a uvolněnému členu zastupitelstva (starosta a uvolněný místostarosta) poskytnout ze sociálního fondu dvojím způsobem a to **buď**:

1. Město Český Brod poskytne bezhotovostní příspěvek na dovolenou (rekreaci) ve výši **6.000 Kč** na základě faktury vystavené na Město Český Brod.

Na faktuře musí být uvedeno jméno, příjmení a datum narození zaměstnance (uvolněného člena zastupitelstva), kterého se příspěvek týká a také termín dovolené včetně celkové ceny zájezdu. Pokud zaměstnanec (uvolněný člen zastupitelstva) z vážných důvodů příspěvek nevyčerpá, může být příspěvek převeden do následujícího roku na základě písemné a zdůvodněné žádosti. V následujícím roce musí být čerpán pouze jako bezhotovostní, jinak propadá;

**nebo**:

1. Město Český Brod poskytne hotovostní příspěvek na dovolenou (rekreaci) ve výši **4.400 Kč** na základě žádosti zaměstnance (uvolněného člena zastupitelstva) kdykoli během kalendářního roku (tento hotovostní příspěvek nelze převádět do následujícího roku).

Zaměstnanci (uvolněnému členu zastupitelstva), který nebyl v pracovním poměru celý kalendářní rok, se příspěvek poměrnou částí zkrátí podle počtu neodpracovaných měsíců. Případný přeplatek příspěvku je zaměstnanec (uvolněný člen zastupitelstva) povinen vrátit zaměstnavateli.

**4. Fakultativní příspěvek na další požitky**

Za obdobných podmínek jako v článku 3, odst. 1, lze ze sociálního fondu poskytnout fakultativní příspěvek maximálně do výše jedné třetiny příspěvku na dovolenou uvedeného v článku 3, odst. 1 těchto pravidel. Příspěvek na dovolenou se pak adekvátně krátí. Fakultativní příspěvek může Město Český Brod poskytnout na níže uvedené aktivity a požitky sjednané zaměstnavatelem:

1. Jazykové kurzy,
2. Předplatné na kulturní pořady,
3. Předplatné na sportovní a regenerační služby.

**5. Příspěvek na sociální výpomoc**

Ze sociálního fondu může Město Český Brod poskytnout jednorázovou sociální výpomoc svým zaměstnancům v mimořádně závažných případech a při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací, a to na základě písemně zdůvodněné a tajemníkem MěÚ odsouhlasené žádosti.

Sociální výpomoc může činit v jednotlivém případě nejvýše 5.000 Kč, v případech postižení živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav, nejvýše 10.000 Kč.

**6. Příspěvek na realizaci akcí a služeb pořádaných městem Český Brod**

**pro vlastní zaměstnance**

Ze sociálního fondu může Město Český Brod poskytnout příspěvek na realizaci akcí a služeb pro vlastní zaměstnance, které směřují ke zlepšení pracovního prostředí a ke zkvalitňování vztahů na pracovišti. Tato oblast je v kompetenci tajemníka Městského úřadu.

**7. Příspěvek k životnímu výročí**

Město Český Brod poskytne ze sociálního fondu příspěvek k životnímu výročí svého zaměstnance ve výši 3.500 Kč, při dovršení 50 a 60 let.

**8. Příspěvek při příležitosti odchodu do starobního důchodu**

Město Český Brod poskytne ze sociálního fondu příspěvek při odchodu do starobního důchodu ve výši **3.500 Kč** za podmínky, že následně nebude uzavřen další pracovní poměr s naší organizací (nevztahuje se   
na případné práce konané mimo pracovní poměr, tedy na dohody).

Sociální fond je veden na samostatném bankovním účtu, příjmy a výdaje tohoto účtu jsou i příjmy a výdaji fondu.

V Českém Brodě

Bc. Jakub Nekolný Mgr. Pavel Janík

starosta města místostarosta města

Tato pravidla byla schválena zastupitelstvem města Český Brod dne ………. usnesením č. ……….